

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**  
Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения (колледж) города Москвы  
«Московское государственное хореографическое училище  
имени Л.М.Лавровского»

Москва 2023

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения (колледж) города Москвы «Московское государственное хореографическое училище имени Л.М.Лавровского» (далее - Положение), регламентирует правовой статус, задачи, компетенцию и порядок деятельности общего собрания работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения (колледж) города Москвы «Московское государственное хореографическое училище имени Л.М.Лавровского» (далее – Училище). разработано в соответствии со ст. 23, ч. 1 ст.31, ч. 2,3 ст. 384, ч. 2,3 ст. 399, ч. 1 ст. 410 Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения (колледж) города Москвы «Московское государственное хореографическое училище имени Л.М.Лавровского» (далее – Училище).

1.2. В своей деятельности общее собрание работников Училища (далее - Общее собрание) руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Училища и настоящим Положением.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его изменения, отмены или введения нового Положения.

1.4. Управление осуществляется на основе сочетания принципов единоличия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Училища является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Училища. Общее собрание относится к коллегиальному органу управления Училища.

1.5. Общее собрание работников Училища принимает участие в общем руководстве деятельностью Училища. Общее собрание работников Училища состоит из граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основании трудового договора.

## **2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

2.1. Основными задачами Общего собрания работников являются:

2.1.1. Представительство социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов работников;

2.1.2. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников;

2.1.3. Урегулирование трудовых споров между работниками и директором;

2.1.4. Заключение коллективного договора.

## **3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

3.1.1. Избрание представительного органа работников – Совета работников – для представления интересов работников;

- 3.1.2. Выдвижение и утверждение письменных требований работников для последующего их направления в целях разрешения коллективного трудового спора.
- 3.1.3. Внесение предложений о представлении к награждению и поощрению работников.

#### **4. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ И ПОЛНОМОЧИЯ СОВЕТА РАБОТНИКОВ**

4.1. Совет работников является выборным представительным органом, осуществляющим свои полномочия от имени всего трудового коллектива и обеспечивающим взаимодействие между работниками и работодателем.

4.2. Члены Совета работников избираются на Общем собрании работников тайным голосованием из числа работников сроком на 1 год. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на Общем собрании работников. В Совет работников не избираются временные работники. Число членов не может превышать 7 человек.

4.3. В своей деятельности Совет работников подотчетен Общему собранию работников.

4.4. Совет работников представляет интересы работников в следующих случаях:

- 4.4.1. При проведении коллективных переговоров.
- 4.4.2. При заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.
- 4.4.3. При реализации права на участие в обсуждении с работодателем вопросов о работе Училища, внесении предложений по ее совершенствованию.
- 4.4.4. При проведении консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов, затрагивающих интересы работников Училища.

#### **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

5.1. В состав Общего собрания работников входят все сотрудники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем на основании заключенных договоров.

5.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены уполномоченные представители работодателя, учреждений культуры, образовательных учреждений. Приглашенные лица пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание работников собирается по мере необходимости.

5.4. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.5. Подготовку проведения Общего собрания работников осуществляет председатель: определяет повестку дня и информирует всех членов коллектива о предстоящем заседании и его повестке дня.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует больше половины от общего числа работников.

5.7. Секретарь Общего собрания работников ведёт протокол заседания, где фиксирует ход заседания и принятые решения.

## **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- номер и дата проведения заседания;
- количество присутствующих на заседании, в том числе приглашённые;
- повестка дня заседания;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников и приглашённых лиц;

- принятые решения.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы хранятся в делах Училища постоянно.